



**Istituto Statale di Istruzione Superiore
"LEONARDO DA VINCI"**

I.T.E. "G. Agnelli" 0547-673576 - Liceo "E. Ferrari" 0547-675277
fois00400d@istruzione.it - fois00400d@pec.istruzione.it - www.isiscesenatico.edu.it
Dirigenza e Segreteria Viale dei Mille n° 158 - 47042 Cesenatico (FC) - 0547-675277
C. F. 90028640408 - FOIS00400D



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2022/25
- annualità 2023/24 -**

Artt. da 1 a 21 e da 38 a 41 già condivisi e concordati nell'incontro del 13 settembre u.s.

Art. 22 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali economie possano essere utilizzate per altri fini.
2. Per l'a.s. 2022/23 tali fondi sono pari a (lordo dipendente):

A - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA		
VOCI	ECONOMIE A.S. PRECEDENTI	ASSEGNAZIONI CORRENTE A.S.
a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 <i>(al netto dell'I.F.S. DSGA e suo sostituto* secondo il CCNL in vigore)</i>	<i>Docenti</i>	€ 44.340,51
	<i>ATA</i>	
	totale	
b) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 00,00	€ 3.677,15
c) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 1,98	€ 2.839,49
d) per remunerazione delle Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti <i>(non soggette a contrattazione)</i>	€ 27,47	€ 2.791,86
e) per remunerazione delle attività complementari di educazione fisica	€ 245,00	€ 2.884,48
f) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 00,00	€ 1.623,00
h) <i>Indennità di direzione DSGA*</i>		€ 3.930,00
i) <i>Indennità di direzione sostituto DSGA*</i>		€ 206,40

B - RISORSE ex art. 8 DL 104/2013 - PERCORSI DI ORIENTAMENTO PER GLI STUDENTI	
Orientamento in entrata (lordo Stato)	€ 1.213,49

;

C - RISORSE PER PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO	
RISORSE SETTEMBRE/DICEMBRE 2022 (lordo Stato)	€ 4.641,46
RISORSE GENNAIO/AGOSTO 2023 (lordo Stato)	€ 9.228,94

Art. 23 – Fondo per la valorizzazione del personale scolastico

1. Tali risorse sono assegnate per retribuire la valorizzazione del personale scolastico. Per il personale docente la professionalità è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001. Per gli effetti della Legge di Bilancio 160/2019 (art. 1, c. 249), del CCNI del 31 Agosto 2020, queste risorse, iscritte nel fondo di cui all'art. 1, c. 126 della Legge 107/15 (Bonus Docenti), confluiscono nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa e sono ripartite sulla base dei criteri definiti al successivo art. 37.

Per retribuire la valorizzazione del personale scolastico	€ 11.582,22
---	-------------

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 24– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 25 – Criteri per la costituzione e ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica tra personale docente e ATA

1. Le risorse contabilizzate quali economie assegnate per le finalità previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS) degli anni scolastici precedenti (lett. a della tabella A dell'art. 23) confluiscono nella dotazione corrente corrispondente alla loro origine (€ 5.080,89 nel FIS docenti e € 1.400,45 nel FIS ATA)

2. Le risorse contabilizzate per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (lett. b della tabella A dell'art. 23) sono ripartite tra i 4 docenti incaricati quali funzioni strumentali al PTOF
3. Le risorse contabilizzate quali economie assegnate per gli incarichi specifici (lett. c della tabella A dell'art. 23) confluiscono nella dotazione corrente del presente anno scolastico per le medesime attività.
4. Le risorse contabilizzate quali economie assegnate per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica (lett. e della tabella dell'art. 23) pari a € 245,00 confluiscono nella dotazione corrente del presente anno scolastico per le medesime attività
5. Le risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica non vincolate, disponibili per la contrattazione ai sensi della lett. c3 del c. 4 dell'art. 22 del CCNL 2007, risultano pertanto, per l'a.s. 2023/2 pari a **€44.340,51**
6. Il suddetto FIS 23/24 è ripartito pertanto in due quote:
 - 6.1. per il **72%** al personale docente (pari a **€ € 31.925,17**)
 - 6.2. per il **28%** al personale ATA (pari a **€ € 12.415,34**)
7. A tali quote sono sommate le economie degli anni precedenti in misura corrispondente alla loro origine (€ 5.080,89 nel FIS docenti e € € 1.400,45 nel FIS ATA)
8. La ripartizione del FIS tra componente docente e ATA risulta quindi essere

Provenienze	FIS docenti	FIS ATA
Economie a.s. precedenti	€ 5.080,89	€ 1.400,45
Disponibilità FIS a.s. 22/23	€ 31.925,17	€ 12.415,34 4
Totale	€ 37.006,06 36.286,06	€ 13.815,79 13.535,79

9. Tali risorse sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, dal PdM e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
10. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 euro in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
11. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
12. Al fine e per gli effetti della Legge di Bilancio 160/2019 (art. 1, c. 249), nel quadro normativo di cui alla Legge 107/15 (art. 1, cc. 126-128) e del CCNI del 31 Agosto 2020, le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, c. 126 della Legge 107/15 (Bonus Docenti), già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, e pari per il corrente a.s. ad **€ 11.582,22** sono ripartite tra personale ATA e docente nelle medesime percentuali del comma 5:
 - 12.1. per il **72%** (pari a **€ 8.339,20**) da destinare alla valorizzazione dei docenti (a tempo indeterminato e determinato) ai sensi della Legge 107/15 secondo i criteri definiti dal Comitato di Valutazione d'Istituto.
 - 12.2. per il **28%** (pari a **€ 3.243,02**) per riconoscere il pagamento delle ore aggiuntive svolte dal personale ATA durante l'anno scolastico, per le quali sia stato richiesto il pagamento o per le quali non sia stato possibile fruirne il recupero durante il 31.08 dell'a.s. di riferimento.

Art. 26 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF, il RAV, il PdM e con il piano di formazione dell'Istituto.

Art. 27 - Criteri per la ripartizione del FIS tra i docenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Collegio docenti, n. _____ del 24 ottobre 2023, e del Consiglio d'istituto _____ del 13 novembre 2023 ai sensi all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009, il fondo d'istituto destinato al personale docente è distribuito tra le aree di attività di seguito specificate, secondo le percentuali indicate a fianco

AREA COORDINAMENTO E ORGANIZZAZIONE					
incarichi assegnati		n. doc.	percentuale sul FIS		
Collaboratori DS		2	11	19	45,98
Referenti di plesso, comm. orario	Ref. plesso	2	6		
	Comm. orario	4	2		
Coordinatori CdC	Coord. prime	10	5,1	24,5	
	Coord. quinte	9	4,1		
	Coord. altre classi	26	5,8		
Segretari CdC e EdS	Segretari classi	45	7,3		
	Segretari E. di Stato	9	2,2		
Coordinatori di dipartim.		19	1,18	2,48	
Responsabili laboratori		5	1,3		

AREA 1: OFFERTA FORMATIVA e AUTOVAL. ISTITUTO					
incarichi assegnati					
		n. doc.	percentuale sul FIS		
Nucleo Interno di valutazione		4	2,5	3,5	10,5
Commissione educazione civica		2	0,5		

Ref. Formazione personale		1	0,5		
Animatore e Team digitale, webmaster	Animatore dig.	1	1	3,2	
	Team digitale	3	1,3		
	Webmaster	1	0,9		
Tutor docenti neoassunti		6	3,8		

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI inclusione e differenziazione					
incarichi assegnati					
		n. doc.	percentuale sul FIS		
Referenti BES	Ref. BES di classe	45	7,6	7,8	34,95
	Ref. Al. stranieri	1	0,2		
Commissione riorientamento e rimotivazione		2	1	2,15	
Commissione intercultura e progetti intern.		2	1		
Referente contro le dipendenze		1	0,15		
Interventi di recupero/eccellenza		variab.	25		

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI orientamento in entrata			
incarichi assegnati			
	n. doc.	percentuale sul FIS	
Commissione orientamento	10	8	8,57
Commissione continuità	2	0,57	

Art. 28 - Criteri per la ripartizione delle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

1. Le le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica attribuite per l'a.s. 2023/24 e pari a **€ 1.623,00**, sono assegnate nella

misura del 75% (**pari a € 1.217,25**) alle attività connesse allo Sportello counseling e per il 15% (**pari a € 405,75**) alle attività connesse all'inclusione degli alunni stranieri.

Art. 29 - Criteri per la ripartizione delle risorse ex art. 8 dl 104/2013 - percorsi di orientamento per gli studenti

1. Le risorse ex art. 8 dl 104/2013 - percorsi di orientamento per gli studenti - attribuite per l'a.s. 22/23 e pari a **€ 1.213,49** (lordo Stato) sono assegnate nella misura del 100% alle attività programmate dall'area 2: Interventi e servizi per gli studenti - Orientamento in Entrata

Art. 30 - Criteri per la ripartizione delle risorse per i percorsi per le competenze trasversali e orientamento

1. Le risorse per i percorsi per le competenze trasversali e orientamento attribuite per l'a.s. 22/23 e pari a **€ 13.870,40** (lordo Stato) sono assegnate nella misura del 57% (**pari a € 7.906,13**) alle attività programmate dall'area: Territorio, Università e mondo del lavoro - PCTO

AREA 3: TERRITORIO, UNIVERSITÀ, MONDO DEL LAVORO		
Tutor PCTO	28 doc.	non più del 80%
Commissione PCTO	5 doc.	non più del 20%

Art. 31 Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi previsti dal D. M. 22 dicembre 2022 n. 328

1. Le risorse finanziarie previste quali compensi per le figure introdotte dal DM 328/22, assegnate a questa Istituzione scolastica per l'a.s. 2023/24 sono pari a **€ 44.021,41** (lordo Stato) e sono attribuite secondo i seguenti criteri:

- al docente orientatore di istituto, il massimo previsto dalla nota del 5 aprile 2023 (**€ 2.000,00**)
- ai 12 docenti tutor, la parte restante dell'assegnazione, detratta la quota per il docente orientatore, pari a **€ 42.021,41** in modo proporzionale al numero di studenti del raggruppamento assegnato al docente, nel rispetto del valore minimo (**€ 2.850,00**) e massimo (**€ 4.750,00**)

Art. 32 - Criteri per la ripartizione del FIS tra il personale ATA

1. Dal FIS assegnato al personale ATA pari a **€ 13.815,79** è accantonata una economia pari allo 9,04 % (ctv 1.248,81 €) per eventuali necessità non previste alla data della contrattazione (possibile maggior costo da rinnovi contrattuali).
2. Il FIS assegnato al personale ATA, tolta l'economia, è ripartito tra i profili secondo il numero di unità di personale appartenenti all'organico di diritto, nelle seguenti percentuali

profilo	organico di diritto	% incarichi specifici per profilo
Assistenti amministrativi	7 su 25	28%

Collaboratori scolastici	14 su 25	56%
Assistenti tecnici	4 su 25	16%

e distribuito sulla base delle attività descritte in tabella

Assistenti Amministrativi - Attività	percentuale sul FIS	numero di addetti
collaborazione con Funzioni Strumentale per formazione sicurezza e PCTO	2,93%	1
corsi di recupero: raccolta documentazione (verbali digitali), formalizzazione incarichi ai docenti, firma FEA e archiviazione secondo le istruzioni impartite dal Dsga	0,59%	1
ricostruzioni di carriera	2,34%	2
gestione documenti periodo di prova neoassunti	0,79%	1
supporto al DS per gestione delle formazioni in materia di sicurezza sul lavoro e gestione dell'emergenza docenti/ata (iscrizioni, attestazioni, scadenze e rinnovi)	0,79%	1
gestione graduatorie	2,11%	3
gestione stato giuridico del personale	2,93%	2
commissione elettorale	1,17%	1
commissione gite	1,17%	1
GESTIONE ORGANICI - COLLABORAZIONE CON DS E VICARI	2,64%	1
richieste di intervento alla Provincia e Rapporti con la Provincia per patrimonio e manutenzione immobili e impianti	2,34%	1
adempimenti privacy - trasparenza	0,59%	1
coordinamento uff alunni	0,59%	1
addetto antincendio	0,29%	1
gestione bandi - Avvisi di selezione di personale esperto esterno per la realizzazione del PTOF fino alla individuazione, raccolta documenti per adempimenti successivi (fiscali, funzione pubblica, trasparenza)	0,88%	1

STRAORDINARIO/INTENSIFICAZIONE AA	4,92%	7
-----------------------------------	-------	---

Collaboratori Scolastici - Attività	percentuale sul FIS	numero di addetti
servizi esterni (banca, posta, altre scuole, etc)	1,00%	1
sistemazione archivio (atti contabili e di segreteria)	2,34%	4
supporto alla segreteria per gestione scorte (acquisti) e funzionalità stampanti e strumentazione informatica (chiamate assistenza, consumabili, etc)	3,52%	2
referente per l'orario dei collaboratori Scolastici	4,81%	2
interfaccia alla didattica (raccordo con famiglie per uscite anticipate, etc)	2,93%	5
supporto alla rilevazione dei malfunzionamenti e necessità manutentive dei locali scuola	7,03%	4
verifica sicurezza istituto: controllo almeno settimanale del perimetro del plesso e segnalazione rischi/tentativi di intrusione o pericoli	1,52%	2
reperibilità in caso di allarme in orario extrascolastico	3,05%	4
servizio open Night	1,76%	6
addetto alla messa in sicurezza degli impianti	1,17%	4
addetto primo soccorso e BLSD	3,22%	11
addetto antincendio	0,59%	2
supporto ai docenti di educazione fisica	1,47%	1
vigilanza non avvalentisi IRC	5,28%	6
dizionari Liceo	0,59%	2
STRAORDINARIO/INTENSIFICAZIONE CS	9,85%	14

Assistenti Tecnici - Attività	percentuale sul FIS	numero di addetti
predisposizione dei capitolati d'acquisto in collaborazione con responsabile di laboratorio	1,70%	1
addetto all'installazione attrezzature PNRR scuola 4.0	5,98%	2
servizio serale open night	1,17%	4
piccola manutenzione ITE/Liceo	3,52%	1
addetto antincendio	0,29%	1
STRAORDINARIO/INTENSIFICAZIONE AT	2,81%	4

Art. 33 - Criteri per la ripartizione delle risorse per Incarichi Specifici del personale ATA cui alla lett.c della tabella A al punto 2 dell'art. 23 del presente contratto

1. Dalle risorse per incarichi specifici per il personale ATA assegnate per l'a.s. 2023/24 pari a € 2.841,47 è accantonata una economia pari a € 11,47 (pari allo 0,40%).
2. Le risorse, tolta l'economia, stante l'assenza di incarichi specifici da attribuire al profilo AT, sono ripartite tra i profili CS e AA secondo il numero di unità di personale appartenenti all'organico di diritto, nelle seguenti percentuali

profilo	organico di diritto	% incarichi specifici per profilo
Assistenti amministrativi	7 su 21	33,33%
Collaboratori scolastici	14 su 21	66,67%

e distribuito sulla base delle attività descritte in tabella

Assistenti Amministrativi - Attività	Percentuale su IS	Numero addetti
Sistemazione posizione assicurativa personale scuola	15,84%	2
Gestione sito internet	7,39%	2
Gestione infortuni alunni e personale (pratiche inail e assicurazione irc)	9,85%	1

Collaboratori Scolastici - Attività	Percentuale su	Numero
--	-----------------------	---------------

	IS	addetti
assistenza materiale agli alunni h (no art. 7) - (compensi da modulare in base alla presenza al piano di alunni con necessità)	66,51%	9

Assistenti Tecnici - Attività	Percentuale su IS	Numero addetti
nessun incarico specifico assegnato	0%	0

Art. 34 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è distribuito tra le aree di attività di seguito specificate,

AREA COORDINAMENTO E ORGANIZZAZIONE	
Percentuale FIS	45,98%
Stanziamento	€ 17.015,39
AREA 1: OFFERTA FORMATIVA e AUTOVAL. ISTITUTO	
Percentuale FIS	10,5%
Stanziamento	€ 3.885,64
AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI inclusione e differenziazione	
Percentuale FIS	34,95%
Stanziamento	€ 12.933,62
AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI orientamento in ingresso	
Percentuale FIS	8,57%
Stanziamento	€ 3.171,42

2. Le risorse ex art. 8 dl 104/2013 - percorsi di orientamento per gli studenti sono assegnate per il 100% alle attività progettuali dell'Area 2: Orientamento in ingresso

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI orientamento in ingresso	
Percentuale capitolo FMOF	100%
Stanziamento	€ 1.213,49

3. Le risorse per i percorsi per le competenze trasversali e orientamento attribuite per l'a.s. 23/24 e sono assegnate nella misura del 57% (**pari a € 7.906,35**) alle attività programmate dall'area: Territorio, Università e mondo del lavoro - PCTO

AREA 3: TERRITORIO, UNIVERSITA' e MONDO del LAVORO percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento	
Percentuale capitolo FMOF	57%
Stanziamento	€ 7.906,35

4. Le risorse per la remunerazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui alla lett.b della tabella A al punto 2 dell'art. 23 del presente contratto sono assegnate nella misura del 100% ai docenti che ricoprono tale funzione

AREA COORDINAMENTO E ORGANIZZAZIONE	
Percentuale capitolo FMOF	100%
Stanziamento	€ 3.677,15

5. Le risorse per remunerazione delle attività complementari di educazione fisica di cui alla lett.e della tabella A al punto 2 dell'art. 23 del presente contratto sono assegnate nella misura del 100% alle attività programmate dal Centro Sportivo Scolastico di Istituto e alle attività connesse agli studenti-atleti di alto livello, comprensive le economie degli a.s. precedenti.

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI inclusione e differenziazione	
Percentuale capitolo FMOF	100%
Stanziamento	€ 3.129,48

6. Le risorse per remunerazione per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui alla lett.f della tabella A al punto 2 dell'art. 23 del presente contratto sono assegnate nella misura del 100% alle attività connesse allo Sportello counseling (75%) e alle attività connesse all'inclusione degli alunni stranieri (15%).

AREA 2: INTERVENTI e SERVIZI per gli STUDENTI inclusione e differenziazione	
Percentuale capitolo FMOF	100%
Stanziamento	€ 1.623,00

7. Allo stesso fine di cui al comma 1, il **Fondo d'Istituto** assegnato al personale **ATA** per l'a.s. 2023/24, pari a **13.815,79** a cui si aggiunge la quota ATA valorizzazione del personale scolastico (ai sensi successivo art. 37) di 3.243,02, complessivamente pari a **€ 17.058,81** è **ripartito per € 15.810,00** come da seguente tabella:

profilo	organico di diritto	% per profilo	FIS per profilo
Assistenti amministrativi	7 su 25	27,08%	€ 4.620,00
Collaboratori scolastici	14 su 25	50,12%	€8.550,00
Assistenti tecnici	4 su 25	15,48%	€2.640,00

8. Le risorse per **incarichi specifici** per il personale ATA assegnate per l'a.s. 2023/24, pari a **€ 2.841,47**, al netto dell'economia di € 11,47 sono ripartite come da seguente tabella:

profilo	organico di fatto	%	Incarichi Specifici per profilo
Assistenti amministrativi	7 su 21	33,21%	€ 940,00 6
Collaboratori scolastici	14 su 21	66,78%	€ 1890,00

Art. 35 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, sono di norma svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 36 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.

Art. 37 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (valorizzazione personale docente e attività aggiuntive per personale ATA)

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Per la valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2023/24 le risorse individuate corrispondono a **€ 8.339,20**

1. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c 4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- il compenso massimo attribuibile al singolo docente finalizzato alla valorizzazione del personale docente non può superare i **1.000 euro**.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ATA sono assegnati in proporzione ai maggiori impegni determinati da attività aggiuntive: sono proposte in distribuzione in aumento alla dotazione FIS ATA per la remunerazione delle attività aggiuntive/intensificate tra cui la remunerazione, in alternativa alla fruizione di riposi compensativi, delle ore aggiuntive svolte nell'anno scolastico di riferimento, solo ove risultanti da registrazioni tramite marcatempo (per € 3000,00),