



Forlì, 30/09/2026

Alla cortese attenzione del Dirigente Scolastico
I.I.S. LEONARDO DA VINCI
Dott. Massimo Dellavalle

e p.c. Dirigente USR Emilia Romagna Ufficio VII – Ambito Territoriale
di Forlì-Cesena e Rimini
Dott. Giuseppe Foti

Oggetto: Richiesta di attivazione del confronto ai sensi dell'art. 6 CCNL Scuola - Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo e ATA; promozione della legalità, qualità del lavoro e benessere organizzativo; misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e del burn-out.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali CISL Scuola Romagna e FLC CGIL Forlì-Cesena, a seguito delle comunicazioni già inoltrate e anticipazioni per vie brevi, avendo avuto solo parziali riscontri, richiedono l'attivazione del confronto previsto dall'art. 6 del CCNL Istruzione e Ricerca in merito ai seguenti ambiti:

- Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo e ATA.
- Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo.
- Individuazione e attuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e dei fenomeni di burn-out, come previsto dal D.Lgs. 81/2008 e dalle linee guida nazionali sulla valutazione dei rischi psicosociali.

La richiesta si fonda su elementi già rappresentati alla Dirigenza in maniera formale e/o informale, tra cui:

- comunicazioni in merito alla procedura di assegnazione delle ore di insegnamento pari o inferiori a 6 (ore eccedenti) inviate dalla CISL Scuola Romagna per la quale è stata anche inviata specifica richiesta di affissione all'albo sindacale non ancora evasa;
- vincoli inseriti nella stesura dell'orario in versione iniziale e definitiva;
- assegnazione in un caso specifico di una COE assegnata al Vs istituto per N.6 ore settimanali e distribuito su tre giornate distinte;

- attuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e dei fenomeni di burn-out, come previsto dal D.Lgs. 81/2008 e dalle linee guida nazionali sulla valutazione dei rischi psicosociali.

Tali criticità incidono direttamente:

- sull'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA;
- sulla qualità del clima organizzativo;
- sul benessere lavorativo;
- sulla prevenzione dei rischi da stress lavoro-correlato;
- sul corretto esercizio delle prerogative sindacali e collegiali.

Richiesta di convocazione

Ai sensi dell'art. 6 del CCNL, si richiede pertanto:

1. **L'immediata apertura del confronto** sui temi sopra indicati e su quanto altro potrà emergere durante l'incontro su materie previste.
2. **La definizione condivisa di misure organizzative** idonee a garantire legalità, trasparenza e rispetto delle prerogative contrattuali.
3. **L'adozione di azioni concrete di prevenzione del rischio psicosociale**, con particolare riferimento allo stress lavoro-correlato e ai fenomeni di burn-out.
4. **La calendarizzazione di un incontro** entro tempi congrui e comunque non superiori a 10 giorni dalla ricezione della presente.
5. **Invito di partecipazione all'incontro di tutte le RSU/TAS di istituto.**

Le scrivente OO.SS. restano in attesa di cortese riscontro scritto.
Cordiali saluti.

Il Segretario Generale CISL Scuola Romagna
Alessio Gaudio

Il Segretario Provinciale FLC CGIL Forlì Cesena
Alexander Fiorentini